



## **Un plan de développement pour l'éducation en Seine-Saint-Denis, ça devient urgent !**

*Ecoles collèges et lycées de Seine-Saint-Denis*

**Grève le jeudi 20 novembre 2014 !**

### **Les enfants et les jeunes de ce département ont le droit à l'égalité de traitement, leurs enseignants et les personnels aussi !**

*Nous dénonçons les conditions de travail dégradées comme jamais !*

Nous venons de connaître une des rentrées les plus mauvaises pour les personnels comme pour les élèves. De nombreuses classes sans enseignant le jour de la rentrée, des fermetures de classes après la rentrée, des effectifs de plus en plus chargés dans les écoles, collèges et lycées ; des non-remplacements d'enseignants absents, des personnels administratifs en sous-effectif chronique.

Le service public d'éducation nécessite une réponse budgétaire à la hauteur des besoins de la population. Les dotations positives de ces deux dernières années ont servi à pallier la hausse démographique et à rétablir une formation initiale sans rien améliorer des conditions d'apprentissage.

L'ensemble des postes proposés aux concours de recrutement pour les postes d'enseignants n'ont pas été pourvus, et l'on assiste au recours systématique aux contractuels sans formation initiale. Les questions de la faible attractivité des métiers de l'éducation (salaires très bas, pouvoir d'achat en baisse), cumulées à la persistance de la difficulté des conditions de travail ont pris le devant de la scène médiatique ces derniers jours avec le recours aux campagnes de diffusion d'annonces par Pôle-Emploi.

**En faisant grève le 20 novembre, nous poursuivons un processus de mobilisation pour que la Seine-Saint-Denis bénéficie d'un plan de développement du système éducatif avec :**

- **La création d'emplois de fonctionnaires dans tous les métiers de l'éducation nationale pour répondre aux besoins du public, et obtenir des conditions de travail améliorées pour toutes et tous, avec une augmentation conséquente des salaires et la fin du gel du point d'indice.**
- **La mise en place de pré-recrutements pour couvrir tous les postes nécessaires avec des personnels formés et volontaires pour exercer ici.**
- **Un financement des Collectivités Territoriales pour construire l'ensemble des équipements nécessaires et les faire vivre.**
- **La mise en place des REP+ et des REP qui doit se traduire par une nette amélioration des conditions de travail sans révision négative des seuils d'ouverture dans le département.**

*Les différents syndicats de la FSU dans le département :*

**Le SNUipp** pour les enseignants des écoles élémentaires et maternelles, **le SNES** pour les enseignants des collèges et lycées, **le SNEP** pour les professeurs d'EPS, **le SNUPDEN** pour les personnels de direction, **le SNPI** pour les inspecteurs, **le SNICS** pour les infirmières scolaires, **le SNUAS-FP** pour les assistantes sociales, **le SNASUB** pour les administratifs, **le SNUACTE** pour les agents des CT et de l'état, **le SDU-CLIAS 93** pour les ATTEE, **EPA** pour la filière animation

*Les syndicats de la FSU prendront contact dans les premiers jours de novembre avec les autres forces syndicales et avec les parents d'élèves pour organiser la possibilité d'agir ensemble dans la période.*