



Communiqué de presse, lundi 23 janvier 2017

Rentrée 2017 en Seine-Saint-Denis, un rendez-vous manqué ?!

Pour préparer la rentrée de septembre 2017 dans les écoles de Seine-Saint-Denis, le directeur académique dispose de 500 postes, pour la 2^{ème} année consécutive. Une reconnaissance des besoins ? Oui, même si la hausse démographique se poursuit et que beaucoup reste à faire... **sauf si nous passons à côté de certaines priorités !**

Ainsi, des écoles, y compris en éducation prioritaire, n'auraient pas l'ouverture de classe dont elles ont besoin, ou auraient une fermeture de classe, alors que **la baisse des effectifs est attendue par toutes les équipes**, avec au minimum le respect des seuils en vigueur dans le département depuis 1998. Plusieurs dizaines d'écoles sont concernées, notamment parce que les logements en construction autour des écoles ne sont pas pris en compte. Pourtant les écoles de Seine-Saint-Denis ont besoin de retrouver une « respiration » en terme d'effectifs : en maternelle par exemple, plusieurs villes voient des enfants de plus de 3 ans non scolarisés par manque de place dans les écoles de leur secteur.

Le 2^{ème} rendez-vous manqué, particulièrement grave pour ce département, est le RASED (réseau d'aides spécialisées aux élèves en difficulté). 190 postes avaient été supprimés en Seine-Saint-Denis entre 2007 et 2012, 16 postes seulement recréés depuis. Le SNUipp-FSU 93 a tout fait pour essayer de convaincre le directeur académique que c'était l'année ou jamais où il fallait créer massivement des postes de RASED. **Avec un tiers des enseignants du 93 qui sont soit stagiaires, soit débutants, la création pour la prochaine rentrée de 100 à 200 postes spécialisés pour la lutte contre la difficulté scolaire est essentielle.** D'autant que les « plus de maîtres que de classes », s'ils veulent pouvoir jouer leur rôle de levier pour créer des dynamiques pédagogiques dans ces équipes enseignantes jeunes et inexpérimentées ne doivent pas être contraints de « faire du RASED » à la place des enseignants spécialisés... Le DASEN ne propose que 30 postes de RASED : le SNUipp-FSU 93 dénonce cette proposition qui méconnaît les besoins prioritaires des écoles de ce département.

Enfin, **la proposition d'imposer à tous les remplaçants une zone équivalente à tout le département est totalement contre-productive** : c'est décourager les enseignants expérimentés de demander ces postes, c'est renoncer à une gestion locale rapide et pertinente des remplacements. Si cette approche technocratique devait s'imposer, la qualité du travail dans les écoles du département en serait durablement affectée.

Avant le CTSD (comité technique spécial départemental) de vendredi 27 janvier, le SNUipp-FSU 93 demande instamment au DASEN de modifier ses propositions. Ne passons pas à côté d'une dotation en postes qui pourrait permettre aux écoles d'aller mieux en Seine-Saint-Denis !

Contact : Rachel Schneider, secrétaire départementale du SNUipp-FSU 93