

5 MINUTES POUR COMPRENDRE LA RÉFORME DES RETRAITES.



Incertitude

UNE RETRAITE À POINTS POUR TOUS

Inégalité

AVEC LE NOUVEAU SYSTÈME, DES POINTS SERAIENT CUMULÉS TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE. CE N'EST QU'AU MOMENT DU DÉPART QU'ON POURRAIT CONNAÎTRE LA VALEUR DU POINT ET DONC LE MONTANT DE SA PENSION.

LES VALEURS DES POINTS CHANGERONT AU GRÉ DES ÉVOLUTIONS ÉCONOMIQUES ET DÉMOGRAPHIQUES. LA VALEUR NE SERA PAS ACQUISE.

LA VALEUR DU POINT NE SERA PAS ACQUISE, LA PENSION POURRA DIMINUER AU FIL DU TEMPS.



ET LES FEMMES ?

LES BONIFICATIONS DE TRIMESTRES SERAIENT SUPPRIMÉES. UNE SIMPLE MAJORATION DE PENSION DE 5% PAR ENFANT SERAIT PRÉVU.

LA PRISE EN COMPTE DES TEMPS PARTIELS ET DU CONGÉ PARENTAL POUR ÉLEVER UN ENFANT COMME UN TEMPS PLEIN SERAIENT PUREMENT ET SIMPLEMENT SUPPRIMÉE.



LES FEMMES PAIERONT UN LOURD TRIBUT.



Age de départ

L'ÂGE DE DÉPART MAINTENU À 62 ANS ? PAS FORCÉMENT.

LES PENSIONS SERAIENT SOIT AMPUTÉES DE 5% PAR ANNÉE MANQUANTE JUSQU'À 64 ANS, SOIT IL Y AURAIT UNE DÉCOTE EN DESSOUS DE 43 ANS DE COTISATIONS.



43 ANS DE COTISATION : DURÉE DEVANT MÊME AUGMENTER ALORS MÊME QU'ELLE EST DÉJÀ HORS DE PORTÉE.

Injustice et baisse des pensions

LE NOUVEAU SYSTÈME INTÈGRERAIT L'ENSEMBLE DES RÉMUNÉRATIONS D'UNE CARRIÈRE DONT LES PRIMES, LES PLUS MAUVAISES ANNÉES COMME LES MEILLEURES. OR, POUR LES FONCTIONNAIRES, LA RÉMUNÉRATION EST SOUVENT FAIBLE EN DÉBUT DE CARRIÈRE. L'INTÉGRATION DES PRIMES, FAIBLES, NE COMPENSE PAS LA PERTE DE L'ANCIEN CALCUL BASÉ SUR LES 6 DERNIERS MOIS.

UN SYSTÈME QUI FAVORISE LES ASSURANCES INDIVIDUELLES ET LA CAPITALISATION. UN SYSTÈME QUI PÉNALISERA LES FONCTIONNAIRES.

